



# Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

For perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025

Odal Sparebank

# Innhold

|                                                                                    |   |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Generell informasjon .....                                                      | 3 |
| a) Organisering .....                                                              | 3 |
| b) Produkter og tjenester .....                                                    | 4 |
| c) Bankens marked.....                                                             | 4 |
| d) Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ..... | 5 |
| e) Varslingskanaler.....                                                           | 6 |
| 2. Kartlegging av negative konsekvenser og risiko.....                             | 7 |
| a) Internt.....                                                                    | 7 |
| b) Forretningspartnere og leverandører.....                                        | 7 |
| c) Datterselskaper .....                                                           | 8 |
| 3. Tiltak.....                                                                     | 9 |

## 1. GENERELL INFORMASJON

---

### a) Organisering

Odal Sparebank ble etablert 11. juni 1877, og har med det eksistert i snart 150 år. Banken har hovedkontor på Sand i Nord-Odal kommune, og har i tillegg filialer på Skarnes, Råholt og Kongsvinger. Dette er bankens primærrområder.

Odal Sparebanks ambisjon er å være den ledende lokalbanken i sitt markedsområde.

Per 31. desember 2025 hadde banken 68 ansatte.

Odal Sparebank er organisert med tanke på god risikostyring, kontroll og aktiv kundepleie. Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til bankens mål og strategier, og medarbeiderskapet etterleves gjennom bankens kjerneverdier; nær, solid og modig.

Bankens øverste ledergruppe er operativt ansvarlig for styrets vedtatte mål og strategier.

Ledergruppen i Odal Sparebank er pr. 31.12.25 sammensatt slik:

- Torleif Lilløy, administrerende direktør
- Mette Skjerven, direktør finans og interne tjenester/viseadministrerende direktør
- Ove Ingebrigtsen, direktør BM
- Mira Dad, direktør menneske, marked og utvikling
- Elin Smith, direktør PM
- Odd Håvard Bratli, direktør kreditt

Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og vedtak i bankens generalforsamling. Styret besto i 2026 av seks eksterne medlemmer som velges av generalforsamlingen., samt to ansattrepresentanter. Styrets leder er ved utgangen av 2025 Karl Erik Rimfeldt. I 2025 ble det avholdt 14 styremøter i Odal Sparebank.

Styret har vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. Styret utarbeider og følger en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen tidfester sentrale områder som oppdatering av strategisk plan, nøkkeltallsrapporteringer, børsinformasjon, arbeid med intern kontroll og evaluering av styrets arbeid og kompetanse. Det utarbeides månedlige regnskaper og kvartalsvise delårsregnskaper for presentasjon på Oslo Børs. Styret har i sitt arbeid fokus på at banken organiseres på en forsvarlig måte. Instruks for administrerende direktør er utarbeidet og vedtatt i styret. I tillegg påhviler det styret å foreta en egenevaluering av styrets arbeid og sammensetning. Det avholdes ett styreseminar hvert år, hvor styret blant annet fastsetter budsjettforutsetningene, utarbeider arbeidsplanen og evaluerer strategiplanen. I 2024 ble det jobbet frem en ny 5 års strategi gjeldende fra 2025 med bed involvering i både styret og blant bankens og gruppens medarbeidere.

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Generalforsamlingen har representanter fra kundene, det offentlige og de ansatte. Det avholdes normalt to årlige møter i generalforsamlingen. Odal Sparebanks generalforsamling ble i 2025 ledet av Bente Akre.

**Odal Sparebanks årsrapport og bærekraftsrapport for 2025 er publisert her:**

<https://www.odal-sparebank.no/ombanken/Rapporter/arsrapporter>

Odal Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Kredittbanken ASA, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Eika Gruppen (inklusive Aktiv eiendomsmegling), Kredittbanken ASA og Eika Kapitalforvaltning, publiserer egne redegjørelser for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Disse kan leses her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>

## **b) Produkter og tjenester**

Personlig rådgivning og tilgjengelighet er Odal Sparebanks fremste konkurransefortrinn. Vi har fokus på tradisjonelle bank- og forsikringstjenester. Vi tilbyr og yter totalrådgivning, og flest mulig av kundene skal benytte seg av en bredde av bankens produkter. Banken skal ha konkurransedyktige priser og tilby differensierte priser basert på risiko- og servicenivå.

## **c) Bankens marked**

Bankens viktigste målgrupper er privatpersoner i vårt markedsområde som ønsker totalkundeforhold, basert på rådgivning og bedriftskunder (SMB) med rådgivnings- og finansieringsbehov. Våre kunder skal oppleve personlig rådgivning i en bank som strekker seg lenger enn konkurrentene på kundeomsorg og oppfølging.

Bankens primære distribusjonskanaler er kontornettet og digitale kanaler. Distribusjonskanalene skal underbygge lokalbanken og relasjonen til kunden, og tilrettelegge for at du som kunde kan velge kanal og kontaktpunkt etter situasjon og behov. Våre kanaler skal fungere sømløst og underbygge lokalbanken og relasjonen til våre kunder. Vi er til stede der folk bor.

Pr. 31. desember 2025 hadde banken fire kontorer.

## **d) Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Åpenhetsloven ble en del av vårt arbeid fra 30. juni 2022. Styret i banken er informert om hvilke plikter som skal overholdes etter åpenhetsloven, og har etter dette offentliggjort en årlig redegjørelse som blir publisert på bankens hjemmeside.

Det er administrerende direktør som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er omtalt i flere styringsdokumenter i Odal Sparebank. Dokumentene er forankret i styret, gjort kjent for bankens ansatte og publisert på bankens intranett. Pliktene iht. til åpenhetsloven er også løftet i interne fagsamlinger.

De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Skjema for varsling av kritikkverdige forhold
- Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikt
- Policy for anskaffelse og policy utkontraktering i Odal Sparebank, vedtatt i styret februar 2025.
- Skjema for leverandørreklæring til bankens leverandører som omfattes av bankens retningslinjer for innkjøp

Bankens vurdering er at disse syv dokumentene ivaretar bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og gjennomarbeidet måte. Dokumentene er gjenstand for regelmessig oppdateringer og revisjon.

Banken inkluderer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i bankens årsrapport, herigjennom også årlige bærekraftrapport. Denne er offentlig tilgjengelig på bankens nettside (lenker ovenfor).

En rekke av bankens anskaffelser blir inngått av Eika Gruppen på vegne av bankene i Eika Alliansen. Det er også tilfellet for Odal Sparebank.

Eika Gruppen gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i hele verdikjeden i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gruppen har en policy for samfunnsansvar og bærekraft, der retningslinjene krever at all drift og utvikling skal ha en reell bærekraftverdi. Konsernet har fokus på ressurseffektivitet, avfallshåndtering, energibruk og transport, og er sertifisert som Miljøfyrtårn. Det stilles også høye krav til likestilling, mangfold og etiske retningslinjer for ansatt

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Odal Sparebank vurderer det slik at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet, og har derfor ikke ytterligere kartlagt risikoen til leverandørene som Eika har inngått på vegne av bankene i alliansen. Eikas aktsomhetsvurderinger er imidlertid gjennomgått av banken før utarbeidelse av redegjørelse.

## e) Varslingskanaler

Odal Sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av hovedverneombud, en representant fra de tillitsvalgte og tre representanter fra ledelsen. Banken har også et SAMU.

Odal Sparebank har en tydelig varslingskanal for kritikkverdige forhold. På bankens intranett er det publisert informasjon som ivaretar denne kanalen. Nyansatte får informasjon ved tiltredelse.

- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.
- Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.

I retningslinjenes innledning er det følgende beskrevet:

*Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.*

*Disse retningslinjene beskriver hvordan Gruppens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven, og hvordan Gruppen bør håndtere et varsel. Retningslinjene er drøftet med arbeidsutvalg/verneombud, i tilknytning til Gruppens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.*

*Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i banken eller etiske normer som det er brev tilslutning til i samfunnet, for eksempel i forhold som kan innebære (listen er ikke uttømmende):*

- Fare for liv eller helse
- Diskriminering på grunn av kjønn, legning, minoritetsbakgrunn ol
- Uforsvarlig arbeidsmiljø
- Fare for klima eller miljø
- Korrupsjon eller annen økonomiske kriminalitet
- Myndighetsmisbruk
- Brudd på personopplysningssikkerheten

*I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle. Etter arbeidsmiljølovens § 2-3(2) skal arbeidstakeren alltid varsle fra om trakassering, diskriminering og feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse. Ytring om forhold som kun gjelder den ansattes eget arbeidsforhold regnes i utgangspunktet ikke som varsling etter arbeidsmiljølovens kapittel 2 A. Dette innebærer at personalkonflikter eller uenigheter om gjennomføring av for eksempel arbeidsavtalen, ikke omfattes av varslingsrutinen*

Ytring om forhold som kun gjelder den ansattes eget arbeidsforhold regnes i utgangspunktet ikke som varsling etter arbeidsmiljølovens kapittel 2A. Dette innebærer at personalkonflikter eller uenigheter om gjennomføring av for eksempel arbeidsavtalen ikke omfattes av varslingsrutinen.

Personvern er også en menneskerettighet. Bankens ivaretagelse av personvernet er omfattende beskrevet på bankens nettside. Siden starter med en tydelig innledning knyttet til dette.

*«Vår behandling av dine personopplysninger vil foretas i samsvar med personvernlovgivningen. Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og bruk av dine personopplysninger.»*

Spørsmål angående personvern kan rettes til [personvern@odal-sparebank.no](mailto:personvern@odal-sparebank.no)

På denne siden finnes det også en eventuell klagemulighet.

Nettsiden med opplysninger rundt bankens praktisering av personvern finnes her:

<https://www.odal-sparebank.no/personvern-cookies>

## 2. KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

---

### a) Internt

Odal Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeidsmiljøet i virksomheten.

- Ledelsen gjennomfører jevnlig møter med tillitsvalgte. Arbeidsmiljø er et fast punkt på agendaen i disse møtene.
- Odal Sparebank gjennomfører medarbeiderundersøkelser ca annethvert år, den siste var i september 2024.
- Tredje kvartal 2025 ble det gjennomført en sikkerhetsuke i konsernet. Det var forskjellige aktiviteter denne uken, med blant annet gjennomgang av branninstrukser, rømning, diskusjoner rundt truende situasjoner, HMS mm.
- Det ble ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i 2025.

HR ansvarlig har regelmessig dialog med hovedtillitsvalgt og verneombud.

Oppsummert er det ikke avdekket forhold som har negative interne konsekvenser i redegjørelsesperioden.

### b) Forretningspartnere og leverandører

En viktig del av Odal Sparebanks samfunnsansvar handler om å påvirke/sikre at virksomhetens vesentlige leverandører har fokus på menneskerettigheter og bærekraft. Banken har utarbeidet policy for anskaffelse og policy for utkontraktering, som baserer seg på malverk fra Eika (Disse er i 2026 endret i forhold til DORA forordningen). Formålet med retningslinjene er tydelig formulert i innledningen til dette dokumentet:

*Formål med policyen er å optimalisere og effektivisere innkjøp, herunder sikre at:*

- anskaffelser i banken skjer på en helhetlig, standardisert og kostnadsbesparende måte*
- innkjøpte tjenester og leveranser har tilstrekkelig kvalitet*
- innkjøpte tjenester er innenfor akseptabel risiko*
- anskaffelser skjer innenfor rammen av gjeldende finans- og rapporteringsregelverk*
- det benyttes leverandører som overholder gjeldende lover og forskrifter, samt har god styring og internkontroll.*
- leverandører og avtaler følges opp på forsvarlig måte*
- det benyttes leverandører som respekterer og ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og som tilbyr anstendige arbeidsforhold*
- banken kan oppfylle og rapportere i henhold til krav etter hhv. åpenhetsloven, regnskapsloven, Global Reporting Initiative, krav i Miljøfyrtårn-sertifiseringen som krever informasjonsinnhenting og utføring av aktsomhetsvurderinger.*

Banken har utviklet en større elektronisk spørreundersøkelse med en lang rekke spørsmål innenfor menneskerettigheter, HMS, personvern og bærekraft, for å nevne noe. Denne blir sendt ut til bankens leverandører.

Odal Sparebank nedsatte i 2023 en egen gruppe som jobber med aktsomhetsvurderinger. Denne gruppen består av direktør finans, direktør PM, direktør BM, HR ansvarlig, direktør menneske, marked og kommunikasjon, innkjøpsansvarlig, markedsansvarlig og bærekraftsansvarlig.

Gruppen har i 2025 hatt treffpunkt for å gjøre leverandørvurderinger og drøfte problemstillinger på området. Her vurderes det om det er leverandører som skal ekskluderes av ulike årsaker.

Gruppen har hatt sitt primære fokus på bankens vesentlige leverandører. Banken har imidlertid et betydelig antall leverandører, men en stor del av disse (under 100.000 kroner) er lag og foreninger som mottar gavemidler av Odal Sparebank.

Alle leverandører er gjennomgått av banken.

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger for 2025 har banken verken registrert eller mistenkt at noen av våre leverandører har gjort seg skyldig i brudd mot vår innkjøpsstandard.

### **c) Datterselskaper**

Odal Sparebank er majoritetseier i Odal Økonomi. Banken har i 2025 hatt en gjennomgang av deres vesentlige leverandører også, og det er ikke avdekt negative forhold her.

Odal Sparebank eier også 100% av Aktiv Eiendomsmegling Kongsvinger AS. De rapporterer til Eika Aktiv sentralt.



### 3. TILTAK

---

Odal Sparebank har i løpet av 2025 vært i dialog med en lang rekke av bankens leverandører, men ikke alle. Dette skyldes blant annet at banken har god kjennskap til leverandøren på forhånd.

Samtlige leverandører som har mottatt Odal Sparebanks elektroniske spørreskjema (omtalt ovenfor) og vår code of conduct, har vært behjelpelige med å dele nødvendig informasjon med oss.

Banken har flere større ombyggingsprosjekter i forbindelse med oppgradering av filialene i 2025. Det er i disse prosjektene tett dialog med leverandørene der banken er representert i alle byggemøter, og gjennom det organet kan stille spørsmål rundt tematikken.

Banken vil i 2026 vurdere et program for bedre å kunne følge opp leverandørene fortløpende for å fange opp hendelser.

## Signering av Redegjørelse iht. åpenhetsloven\_2025.docx

### Dette dokumentet er signert digitalt av:

|                          |            |                  |
|--------------------------|------------|------------------|
| Mangset, Hege Solem M    | 18.06.2026 | med Norsk BankID |
| Staff, Joakim            | 22.06.2026 | med Norsk BankID |
| Gjelsnes, Kari L         | 17.06.2026 | med Norsk BankID |
| Musiol, Lars Petter      | 22.06.2026 | med Norsk BankID |
| Rudshaug, Øyvind         | 17.06.2026 | med Norsk BankID |
| Granli, Torunn Augdal    | 22.06.2026 | med Norsk BankID |
| Lilleseth, Stine Bolstad | 22.06.2026 | med Norsk BankID |
| Nybakk, Petter           | 17.06.2026 | med Norsk BankID |