

Bærekraftsrapport 2022

Odal Sparebank



Innhold

Bankens bærekraftstrategi	3
FN´s prinsipper for ansvarlig bankdrift	3
FN´s bærekraftsmål	5
Bærekraftsmål 3; god helse og livskvalitet	6
Bærekraftsmål 4; god utdanning	9
Almennyttige gaver	14
Samarbeidsavtaler	15
Samfunnsansvar og næringsliv	17
Ansvarlig kredittgiving	19
Ansvarlig kapitalforvaltning og funding	20
Ansvarlig forsikringsvirksomhet	21
Etiske retningslinjer	22
Intern opplæring og kompetanseheving	22
Veien videre	22

BANKENS BÆREKRAFTSTRATEGI

Odal Sparebank sin visjon er å skape merverdi for kunder og lokalsamfunn. Vi har i 145 år, siden oppstarten i 1877, vært med og bidratt til bærekraftig utvikling i våre lokalsamfunn.

Å sikre økonomisk og sosial bærekraft i norske lokalsamfunn har vært lokalbankens hovedoppgave siden de ble opprettet for mer enn 150 år siden. Prinsippene for bærekraftig bankdrift gir oss ett nyttig verktøy for å ta bærekraftttenkningen inn i en ny tid, i tråd med FNs mål for bærekraftig utvikling og Parisavtalen. Prinsippene utfordrer oss også til å forstå hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss på godt og vondt, være åpne om det og endre arbeidet vårt slik at vi påvirker samfunnet enda mer positivt og mindre negativt.

FN ´S PRINSIPPER FOR ANSVARLIG BANKDRIFT



Her er de seks prinsippene for ansvarlig bankvirksomhet som banken skal arbeide etter:

1. Tilpasning

Odal Sparebank skal tilpasse forretningsstrategien sin slik at den er i samsvar med enkeltmenneskers behov og samfunnets overordnede mål, slik det kommer til uttrykk i FNs mål for bærekraftig utvikling, Parisavtalen og i relevante nasjonale rammeverk.

2. Påvirkning og målsetting

Odal Sparebank skal kontinuerlig øke sin positive påvirkning og redusere sin negative påvirkning på mennesker, klima og miljø som følge av sine aktiviteter, produkter og tjenester. For å oppnå dette skal vi i løpet av strategiperioden sette og publisere konkrete mål på de områdene som har størst positiv og negativ effekt.

3. **Kunder**

Odal Sparebank skal jobbe proaktivt med sine kunder og oppmuntre til bærekraftig virksomhet og muliggjøre aktiviteter som skaper velstand for nåværende og fremtidige generasjoner.

4. **Interessenter**

Odal Sparebank skal proaktivt samarbeide med interessenter for å oppnå samfunnets overordnede mål.

5. **Styring og kultur**

For å nå våre mål for ansvarlig og bærekraftig bankdrift, vil vi gjennomføre effektive styringsverktøy og en kultur for bærekraftig virksomhet.

6. **Åpenhet og ansvarlighet**

Odal Sparebank skal med jevne mellomrom gjennomgå sin individuelle og kollektive implementering av disse prinsippene, og være åpne og ta ansvar for sin positive og negative påvirkning på samfunnets overordnede mål.



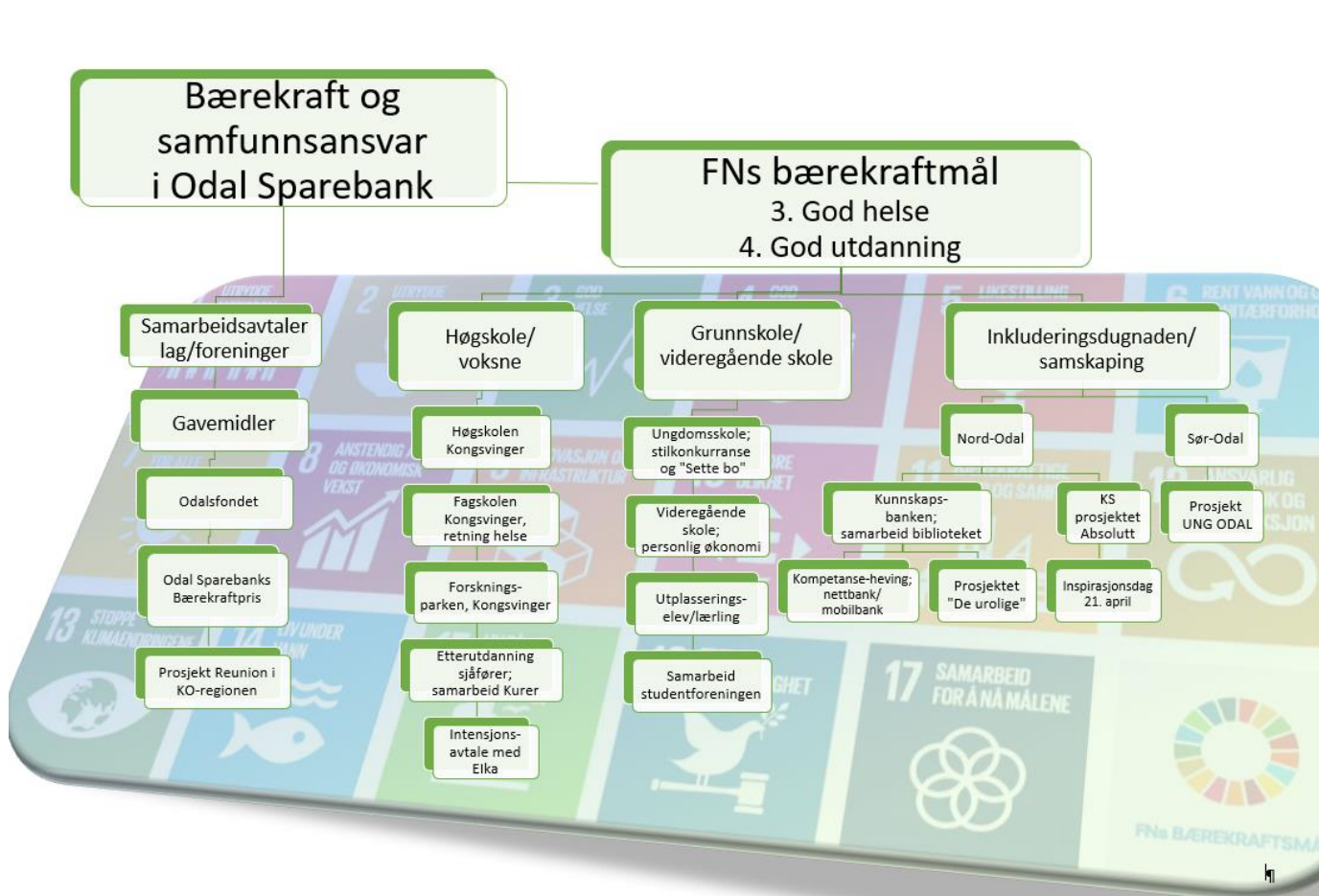
Vi tar bærekraft og samfunnsansvar på alvor og gjennomfører tiltak lokalt
Vi skal arbeide etter FN's prinsipper for bærekraftig bankdrift

Mål	Forutsetninger	Tiltak
• Vi skal øke vår positive påvirkning og redusere vår negative påvirkning på mennesker, klima og miljø som følge av våre aktiviteter, produkter og tjenester. • Vårt arbeid innen samfunnsansvar og bærekraft skal være en motivasjonsfaktor for å bli/ fortsette å være kunder i banken • <u>FN's bærekraftsmål 3 og 4; helse og utdannning</u>	• Vi vil kontinuerlig jobbe for å øke vår positive påvirkning og redusere vår negative påvirkning på mennesker • Vi vil jobbe proaktivt med våre kunder • Vi vil implementere effektive styringsverktøy og en kultur for bærekraftig virksomhet • Vi vil samarbeide proaktivt med lokale interessenter • Integrert ESG i risikostyring og forretningsmodell	• Analyse av bankens virksomhet og hvordan den påvirker omverdenen • Sette mål for endring • Rapportere på resultater • Utarbeide retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft • Inkluderingsdugnad; samarbeid med kommunene i Odalen • Årlig gaveutdeling • Ansette lærling

FN'S BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Som bank har vi påvirkning på de fleste av FNs bærekraftsmål. Gjennom diskusjoner i ledergruppe og bankens styre har vi valgt ut to av FNs bærekraftsmål som de prioriterte målene for vår virksomhet. Vi har valgt å prioritere mål 3 og 4; god helse og livskvalitet - og god utdanning.

Nedenfor en skisse som gir en oversikt over de viktigste prosjektene vi har bidratt til, innenfor bærekraftsmål 3 og 4, samt andre tiltak relatert til bærekraft og samfunnsansvar.



BÆREKRAFTSMÅL 3; GOD HELSE OG LIVSKVALITET



Her vil vi belyse noen av de viktigste prosjektene relatert til god helse og livskvalitet.

Inkluderingsdugnad og samskaping

Vi har over flere år, jobbet sammen med begge odalskommunene, med et prosjekt kalt «Inkludering og samskaping».

Sammen med Anne Cathrine Holth, PhD stipendiat og medlem i Generalforsamlingen i banken, hatt vi hatt møter med ledere, kommunestyret og andre sentrale personer i begge odalskommunene. Vi har satt inkludering på agendaen og har jobbet med teori om samskaping, vi har hatt idemyldringer og deltatt i ulike fora med dette som tema.

Dette er et langsiktig arbeid, der det nå i større grad er opp til kommunene å ta temaet videre og gjennomføre dette i sitt arbeid. Vi har blant annet deltatt på konferansen «Fra 0-100, sammen om et aktivt liv» i regi av Sør-Odal kommune og på Frivillighetens dag, i regi av Nord-Odal kommune.

Vi deltar også i prosjektet «UNG inkludering»; et forskningsprosjekt over tre år, som omfatter alle kommunene i Kongsvingerregionen. Her jobbes det parallelt med forskning og konkrete tiltak i de ulike kommunene. Vi deltar her i Kongsvinger kommune, og målet vårt er å bidra med midler når tiltak skal realiseres.



Gavemidler

Hvert år bidrar vi med betydelige summer som pløyes tilbake til våre lokalsamfunn. Dette er beskrevet i eget kapittel.

Samarbeidsavtaler

Vi har ca. 30 samarbeidsavtaler med lokale lag og foreninger, og er med det en av de større bidragsytere lokalt til lag og foreninger. Dette er også beskrevet i eget kapittel

Finansiell inkludering – hindre utenforskap

Bærekraft er mer enn klima. Lik fordeling av muligheter mellom kjønn, og mellom mennesker med forskjellig utgangspunkt er også viktige mål for bærekraftarbeidet.

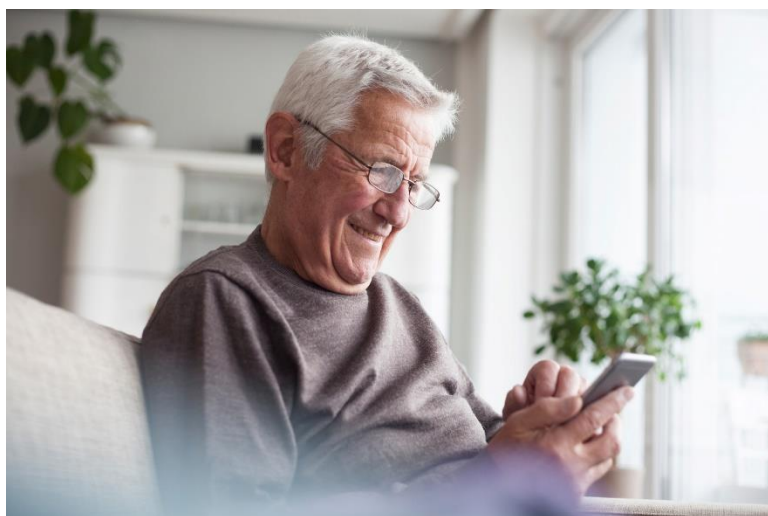
Å kunne delta i samfunnet og styre egen økonomi er en viktig forutsetning for likeverd, og noe de fleste av oss tar som en selvfølge. Hvis du ikke har godt syn, full førerlighet i begge hendene eller god digital kompetanse, er ikke sikkert du uten videre kan bruke digitale tjenester som en vanlig mobil- eller nettbank.

Å bli stengt ute fra digitale løsninger, gjør hverdagen vanskelig og bidrar til utenforskap. Eika ønsket å lage Norges mest inkluderende mobilbank og derfor har tilgjengelighet og inkludering vært et premiss fra starten av i arbeidet med den nye mobilbanken. Det har krevd mye arbeid med testing av ekte brukere.

Høsten 2022 kom en ny bransjenorm om «Finansiell inkludering» for å ivareta ikke-digitale brukere. De som ikke evner å ta i bruk digitale løsninger skal ikke bli ekskludert fra samfunnet, men ha muligheten for å være bankkunde ved hjelp av ikke-digitale tjenester.

Vi i Odal Sparebank har, i motsetning til mange andre banker, ei åpen dør og våre kunder kan komme til i banken og få hjelp til ulike ting, uten å ha bestilt time på forhånd.

Vi bidrar også med vår kompetanse på besøk i Eldre kafe og lag/foreninger som ønsker bistand med nettbank, mobilbank mm.





BÆREKRAFTSMÅL 4; GOD UTDANNING

Bærekraftsmål 4 handler om å sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning samt fremme muligheter for livslang læring for alle.



Vi har, sammen med annet næringsliv, gitt betydelig støtte for å være med og utvikle «Kunnskapsbyen Kongsvinger.»

Høgskolesenteret/ Fagskolen på Kongsvinger

Vi har i flere omganger gitt tilskudd til Fagskolen i Kongsvinger, retning innenfor helse. Dette for å sikre god etterutdanning av helsepersonell. Ved en rundspørring blant kommunene i Kongsvingerregionen, ble dette studieløpet trukket fram som det viktigste å gjennomføre over tid.

Det er generelt mangel på helsepersonell, og det er særs viktig å beholde de i yrket, samt å gi dem muligheten for å ta videreutdanning. Det er også et viktig element for å sikre livslang læring for alle. Vårt bidrag har gjort det mulig å gjennomføre dette utdanningsløpet de siste tre årene.

Høyskolen Innlandet

Vi har som lokal aktør, gitt et betydelig tilskudd til realisering av Science Park; Forskningsparken i Kongsvinger. Dette vil gi Kongsvinger et løft som utdanningssenter der bærekraft, digital analyse og business analytics er stikkordene. Dette er et stort løft for regionen, og det vil bety mye for utviklingen av byen og ikke minst studentmiljøet å få dette på plass.

Åpningen av forskningssenteret; CREDS ble foretatt høsten 2022. CREDS står for: Center for research on digitalization and sustainability – Senter for digitalisering og bærekraft.

Forskningssenteret skal utføre flerfaglig og anvendt forskning for å løse komplekse utfordringer i forhold til det grønne skiftet og digital transformasjon. Senterets virksomhet skal hjelpe til med de utfordringene som privat og offentlig sektor står ovenfor. Senteret skal hjelpe virksomheter til å bidra med kunnskap på individ-, bransje- og samfunnsnivå.



Studentene på Høgskolen

Vi bidrar til husleia slik at studentene har et sosialt rom for å møtes; rommet «Bomba» i kjelleren på Høgskolen. Vi har også hatt flere foredrag og undervisningsopplegg for studentene, noe som er vært kjærkomment og populært blant studentene.

Vi bidrar også til aktiviteter under Fadder uka hvert år, og vi ønsker på den måten å være med og løfte Kongsvinger som studentby.



Kunnskapsbanken

På hovedkontoret på Sand i Nord-Odal er vi samlokalisert med Nord-Odal bibliotek. Sammen har vi etablert «Kunnskapsbanken». Vi legger vekt på kunnskapsbasert formidling – i biblioteket som lokalsamfunnets kunnskapssenter, og med banken som støttespiller for et bredt spekter av aktiviteter som foregår i bygda. Samarbeidet gir innbyggerne en rekke interessante og lærerike arrangement – gratis, og åpent for alle!

Vi har hatt flere gode arrangementer i løpet av 2022, og vi kan blant annet nevne;

Foredraget «Begrensninger finnes kun i eget hode – mulighetene likeså» med Cato Zahl Pedersen

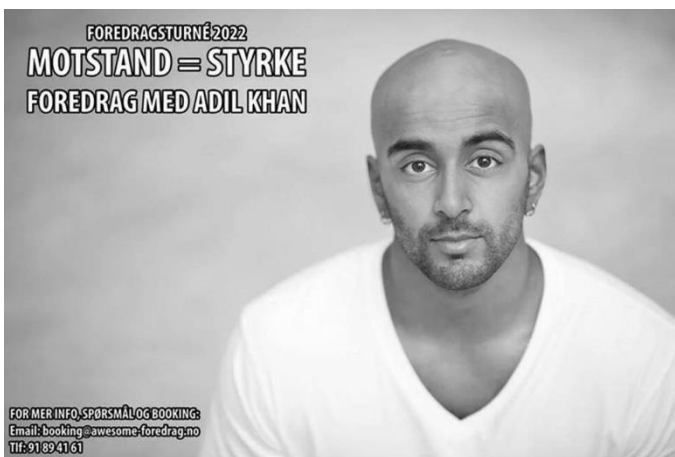
Heldagskurs i kildekritikk for alle trinn på Nord-Odal ungdomsskole, i regi av faktisk.no

Foredraget «Frisk nok! Immunforsvaret enkelt forklart» med Anne Spurkland, forskningsformidler, immunolog og professor ved Universitetet i Oslo

«Odølinger over Grønland» – kameratene Lasse Ringkilen og Simen Søbakk fortalte om sin spennende ekspedisjon

«Motstand=styrke» med Adil Khan, for elever ved Skarnes videregående skole – et brutalt ærlig foredrag om psykisk helse

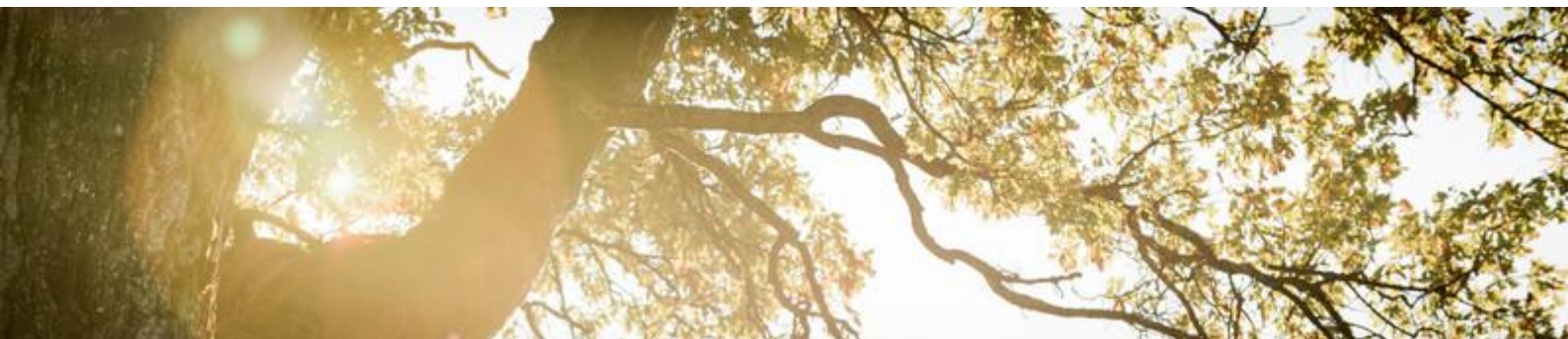
- «De urolige» - litteraturformidling for ungdom gjennom teater og film



Personlig økonomi i skolene

For ungdomsskolene i odalsbygdene har vi hvert år stilkonkurranse for 8. trinn, der tema utarbeides sammen med lærerne, men temaet er relatert til personlig økonomi. Vi erfarer at det trengs mer om dette viktige temaet i skolene.

Vi bistår også i prosjektet «Å sette bo», der elevene får et innblikk i hvordan det kan være å legge planer for voksenlivet. På videregående skole har vi deltatt i Ungt Entreprenørskap (UE), som rådgivere og dommere.



NM i Pengequiz



Vi var med som rådgivere på Gjerdrum ungdomsskole når Emil og Jonas skulle delta i NM og senere EM i Pengequiz.

Og de gutta var helt rå og vant til slutt finalen og kan smykke seg med tittelen best på personlig økonomi i Europa!

Lærling i salg- og servicefaget

For første gang har vi tatt imot en lærling i salg- og servicefaget, og i august startet vår lærling Mya opp hos oss.



Hun har gått to år på Øvrebyen videregående skole, og skal i løpet av to år, ta fagbrev i salgsfaget hos oss.

Etterutdanning av sjåførar; samarbeid med Kurer AS

Dette er et skikkelig kinderegg av et prosjekt; Transportfirmaet Kurer AS har behov for flere sjåførar med klasse 2 – de har ansatte som ønsker å ta utdannelsen, men som ikke har mulighet til å ta den økonomiske belastningen. Hva gjør man da? Jo, man ringer lokalbanken og ber om et møte! Banken bidrar med lån uten sikkerhet og med en gjensidig avtale, har vi en løsning som sikrer firmaet tilgang til sjåførar, og ansatte som får en ønsket utdanning. Vinn-vinn heter det!

GLÅMDALEN

Lørdag 12. november 2022

NYHETER

9



STOR DRØM: Nå kan Martine Nyløkken og Erik André Møllhaug endelig kjøre stor lastebil.

BILDER: LARS FOGELSTRAND



TENKER NYTT: Et samarbeid mellom daglig leder Tom Johnsen (t.v.) og Ove Ingebrigtsen (t.h.) og Maj-Britt Biller i Odal Sparebank, sikret førerkortet for Erik André Møllhaug og Martine Nyløkken.



TRIVES PÅ VEIEN: Erik André Møllhaug og Martine Nyløkken trives på landeveien.

Sjefen tok en telefon til banken:

Nå kjører de tung bil

KONGSVINGER:

Drømmen til Martine Nyløkken (23) og Erik André Møllhaug (28) var å kjøre stor lastebil, men de hadde ikke råd til førerkortet. Så tok sjefen en telefon til banken.

LARS FOGELSTRAND
lars.fogelstrand@glomdalen.no

– Jeg har vel egentlig mast siden første dagen jeg begynte her, ler Martine.

Daglig leder Tom Johnsen ved Kurer AS i Kongsvinger nikker bekreftende. I likhet med kollega Erik André ville hun noe mer enn å sitte bak

rattet i en varebil.

– Selv hadde jeg aldri trodd det skulle gå, men nå er drømmen gått i oppfyllelse. At det dukket opp en slik mulighet er veldig godt, man kan komme seg videre her i livet, forteller en takknemlig Erik André.

- Vi må finne på noe lurt

Tom Johnsen hadde nemlig stor tro på sine unge medarbeidere. Og når han samtidig sliter med å få tak i sjåførar, tok han en telefon til Odal Sparebank.

– Tidligere har bransjen hatt en stor andel av utenlandsk arbeidskraft, men den er nå mindre. Vi har vært heldige, men gjennomsnittsalderen øker og det kommer til å bli et enda større behov for kvalifiserte

sjåførar i framtida.

– Kurer har mange flinke folk som drømmer om å kjøre lastebil, men som ikke har råd til å ta et førerkort som koster 150.000 kroner. Derfor ringte jeg Ove i banken og sa at vi måtte finne på noe lurt, forklarer sjefen ved transportselskapet på Siva med omkring 25 ansatte.

Ove Ingebrigtsen, banksjef for bedriftsmarkedet i Odal Sparebank, var ikke vanskelig å be.

Full lønn og gunstig lån

– Kurer er en viktig kunde med utfordringer og som ønsket å gjøre noe, samtidig så vi at vi kunne hjelpe unge i etableringsfasen som vil noe.

– Dermed satte vi opp en

svært gunstig finansieringspakke, som blant annet innebærer lån med lav rente og ingen sikkerhet i form av pant, sier Ingebrigtsen.

Kurer bidrar også for å løse de økonomiske utfordringene. De to ivrige medarbeiderne har fått full lønn under utdanningen, samtidig som de forplikter seg til å bli i bedriften i fem år framover.

– Vi forskutterer og dekker en fast sum. Så blir lånet overført til den ansatte, som deretter får høyere lønn med et utvidet førerkort, sier Tom Johnsen.

Etablert seg i Kongsvinger

Løsningen kommer godt med for Martine og Erik André. Martine og samboeren har etablert

seg med katt i et hus på Rasta, mens Erik André og kona med to barn på 8 og 3 år har kjøpt seg hus i Kongsvinger.

– Jeg flyttet rett ut hjemmefra og har ikke hatt mulighet til å spare opp så mye penger, forteller Erik André, som fikk førerkort klasse C i juni.

Martine var ferdig for bare to uker siden. Når Glomdalen besøker bedriften tripper hun etter å komme seg ut på veien og til Fredrikstad med lastebilen, mens Erik André kjører mye til Gardermoen, Hønefoss og Drammen.

– Ved at vi kan hjelpe til med løsninger bidrar vi også til at unge ikke flytter ut av distriktet, konstaterer Maj-Britt Biller, avdelingsbanksjef i Odal Sparebank, Kongsvinger.

ALMENNYTTIGE GAVER

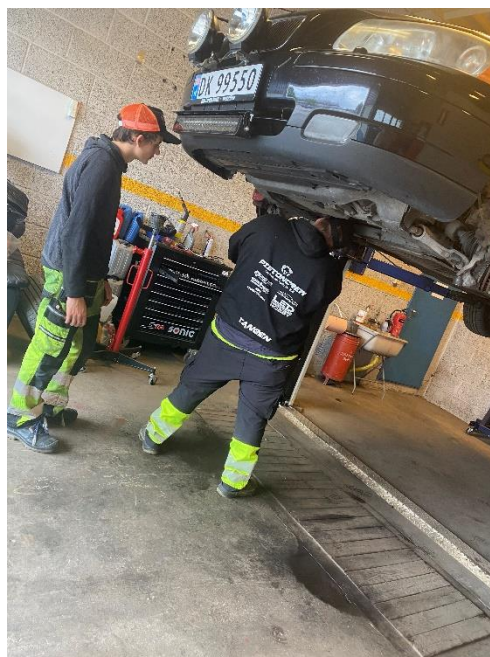
Vi gir årlig ut en betydelig del av vårt overskudd til allmennyttige formål; til lag og foreninger som i særlig grad bidrar til gode oppvekstsvilkår for barn og unge. I 2022 bidro vi med 5 millioner kroner i vårt markedsområde.

Vi prioriterer tildeling til:

- Tiltak som involverer barn og unge i våre markedsområder
- Tiltak som bidrar positivt innen FNs bærekraftsmål innenfor god helse og utdanning, samt målet om bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Gode klima og miljøtiltak
- Tiltak med på inkludering av alle
- Formål som er innovative og skaper næringsutvikling
- Formål som har verdi og nytte over tid



Ungdommens Rockeklubb, Nord-Odal



Vinger Mekk og Moro

Gavemidler rettet mot flyktninger

Sett i lys av krigen i Ukraina og uroligheter verden over, så satte vi av en pott av gavemidlene til flyktninger. Vi ønsker å behandle alle flyktninger likt, så bidraget gjelder alle flyktninger, ikke bare de som kommer fra Ukraina.

Bidrag til det daglige opphold dekkes av kommunene, men vi ønsket å støtte lag og foreninger som hadde egne prosjekter rettet mot denne gruppen mennesker. Vi fikk inn flere gode søknader og utbetalte til flere av dem.

SAMARBEIDSAVTALER

Vi har i dag ca. 30 avtaler med lag og foreninger i våre markedsområder, fordelt på odalskommunene, Kongsvinger og Romerike. Beløpets størrelse varierer etter antall medlemmer, aktivitet og gjenytelser.

Odal Sparebank sponser lag og foreninger som har aktiviteter rettet mot barn og unge, med fokus på idrett, kultur og kunnskap. Vi sponser bredde av lokal idrett og kultur, med vekt på barn og unge. Fordelingen skal være bred og inneholde flere grener, og vi prioriterer bredde framfor elitesatsing.



Maj-Britt Biller, avdelingsbanksjef på Kongsvinger og Thomas Malmer fra Eidskog MX er fornøyd med ny inngått samarbeidsavtale.

Bærekraft

Odal Sparebank arbeider etter FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift, som omhandler disse tre områdene; økonomi, miljø og samfunn. Vi forventer at våre samarbeidspartnere har retningslinjer både økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig.

I vårt samarbeid med lag/foreninger, så er vi opptatt av å vurdere *omdømmerisiko*. Er dette et lag som vi ønsker å bli forbundet med? Vi jobber også for at alle de vi har samarbeid med, skal registrere seg som *kvalitetsklubb* i det forbundet de hører til. På den måten sikrer vi at klubben har en god kvalitet på sitt arbeide; både innen økonomi, ledelse og samfunnsdelen.

Inkludering

Vi ønsker å bidra til økt fokus på inkludering og livskvalitet hos våre samarbeidspartnere. I våre nye samarbeidsavtaler som inngås, har vi med et eget punkt i avtalen som handler om inkludering og livskvalitet i våre lokalsamfunn. Vi har temaet oppe i våre møter med lagene, og vi forventer at lagene har en plan på dette arbeidet, slik at vi kan følge opp dette underveis.

Et barns oppvekst består av flere elementer; barnehage, skole, fritidsinteresser og hjemmet, og det er derfor viktig at disse samhandler; at alle jobber mot samme mål. Tiltak med dette for øyet, kan vi også være med og støtte.



SAMFUNNSANSVAR OG NÆRINGSLEV

Vår visjon slår fast at vi skal skape merverdi for kunder og lokalsamfunn. Dette er noe vi jobber for hver dag, og vi har et utstrakt samarbeid med kommuner og bedrifter i vårt markedsområde.

Odal Næringsfond

Vi, sammen med Nord-Odal kommune og Sør-Odal kommune, etablerte i 2021 Odal Næringsfond. Vi har siden starten lyktes med å få inn gode, kvalifiserte søknader hele veien. Her kan nystartede bedrifter eller andre søke om midler fire ganger i året. Dette fondet har fungert meget godt og styret kan vise til gode prosesser og god utnyttelse av midlene. Et godt eksempel på at vi sammen får ting til!



GLADNYHET OG SAMARBEID: Ove Ingebrigtsen, banksjef for bedrift i Odal Sparebank, gleder seg til å dele ut penger gjennom hele 2021. Bak står to av fem jurymedlemmer: Politikerne Bjørn Peter Sandmo fra Nord-Odal (t.v.) og Jan Arne Broen fra Sør-Odal.

FOTO: MARTHA-LILL NORDBY HANSEN

En million kroner ligger og venter:

- Nå kan du søke

ODALEN: Et helt nytt fond er på plass, og nå ber juryen om søknader.

MARTHA-LILL NORDBY HANSEN
martha.hansen@glomdalen.no

- Vi ønsker å hjelpe folk med å etablere bedrifter i Odalen, og vi vil hjelpe dem som allerede eksisterer, sier Ove Ingebrigtsen, banksjef for bedrift i Odal Sparebank.

Det ligger én million kroner i potten. Odalskommunene, som samarbeider med banken, har gått inn med 250.000 kroner hver. Banken har lagt inn en halv million.

- Det blir spennende å se hvilke søknader vi får inn, sier banksjefen.

- Har du en idé, så søk

Odal Næringsfond, som det nye fondet heter, har fått en egen søkeknapp på regionalforvaltning.no. Fire ganger i året skal juryen vurdere søknader, og første søknadsfrist er 1. mars.

- Det tas en avgjørelse i slutten av mars, og pengene blir overført ganske raskt etterpå, sier Ingebrigtsen, og forteller at juryen består av to representanter fra hver av Odalskommunene og ett medlem som er oppnevnt av banken.

- Hvem kan søke på disse

pengene?

- Det kan være lokale folk eller folk fra andre kommuner som ønsker å etablere næring i Odalen. Det kan også være bedrifter som ønsker å videreutvikle seg. I tillegg kan vi gi penger til lokale kurs og aktiviteter for næringslivet, forklarer banksjefen.

- Dette er ikke ment som vanlig tilskudd til drift, men mer en prosjektfiansiering. Man må presentere et prosjekt eller en plan.

Jurymedlem Bjørn Peter Sandmo, nestleder i eiendoms- og samfunnsutvalget i Nord-Odal, oppfordrer folk til å være på hugget:

- Har du en idé, så søk. Det verste man kan få er et nei. Pengene er til for å brukes, og det er bedre med mange søknader enn at vi blir sittende igjen med midler på kontoen.

Nye jobber etter koronaen

Pengene er altså ikke ment som en redningsaksjon i koronatiden - banken har egne ordninger for dette - men flere av søknadene vil nok likevel være en konsekvens av pandemien.

- Mange har mistet jobbene sine, og ser seg om etter annet å gjøre. Løsningen kan være å opprette egne bedrifter, og da kan fondet være en god start for

å komme i gang, sier jurymedlem Jan Arne Broen, som også er leder av utvalget for næring, klima og miljø i Sør-Odal.

Han forteller at juryen har satt et tak på 100.000 kroner per bedrift, men at det er mulig å gjøre justeringer i forhold til hvor store prosjektene er.

Det nye fondet erstatter de to kommunale næringsfondene som tidligere har eksistert i Sør-Odal og Nord-Odal. Målet er å videreføre fondet også etter 2021.

- Det finnes utrolig mye kreativitet og gode ideer hos Odalingerne, slår Broen fast.

Odal Sparebanks Bærekraftpris

For å bidra til å løfte bærekraftarbeidet i våre lokalsamfunn, bestemte vi oss for å dele ut Odal Sparebanks Bærekraftpris 2022. Dette ble et godt samarbeid med Høgskolesenteret i Kongsvinger og Klosser Innovasjon.

Vi gikk bredt ut og ba om nominasjoner på bedrifter som har utmerket seg innen ett eller flere av områdene innen bærekraft;

E: Environment – klima

S: Social – samfunnsansvar

G: Governance – selskapsstyring/kjernerdrift

Prisen omfatter bedrifter som har sitt virke i Odalen, Kongsvinger eller Eidskog, og er pålydende hele 200.000 kroner samt et diplom med bilde av Kåre Tveter.

Vi fikk inn mange gode nominasjoner og juryen valgte ut tre finalister; Skarstad Gartneri AS, Veflen Entreprenør AS og Joker Brandval. Vi lagde gode filmer av alle tre finalistene, som ble vist under prisutdelingen på vår «Helaften med banken» i februar 2023. Og vinneren ble: Veflen Entreprenør AS!



ANSVARLIG KREDITTGIVING

Bærekraft (ESG) og klimarisiko skal nå inngå som en fast del i bankens risikostyring og kredittvurdering. ESG og klimarisiko vil da bli en del av den framtidige risikovurderingen både i den enkelte kredittsaken samt i bankens vurdering av kapitalbehov / ICAAP. Risikoen for at kunden forurensar det ytre miljø, som i dag inngår i kredittsaken, vil nå inngå som en del av en mer omfattende vurdering rundt klima og ESG.

Banken har en beskrivelse av ESG- og klimarisiko i alle nye BM kredittsaker. Risikoen knyttet til personmarkeds kunder vurderes som lavere. Bærekraft handler om selskapet påvirker omgivelsene, og hvordan omgivelsene påvirker selskapet. Bærekraft dekker miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold. Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn.

Banken bruker Eika Boligkreditt As (EBK) som finansieringskilde for boliglån, EBK har utarbeidet grønt rammeverk og utstedt grønne obligasjoner.

Banken startet 2. halvår i år å tilby grønne boliglån samt energisparelån. I tillegg tilbyr vi grønne billån gjennom Eika Kredittbank As. Gjennom dette ønsker vi å stimulere våre kunder til å ta mer bærekraftige valg.

Banken har eget låneprodukt for unge kunder under 34 år, boliglån for unge (BLU). Produktet er med på å lette tilgangen til boligmarkedet for unge kunder. Produktet prises lavere enn ordinær boliglånsrente samt unge kunder prioriteres i vår fleksibilitetskvote i boliglånsforskriften.

Det siste året har vært krevende for en del av bankens kunder. Sterk prisvekst, høye energikostnader og stigende rente gjør at mange må endre sine prioriteringer. Gjennom gode rådgivningssamtaler i banken blir kundene bevisstgjort på egen økonomi og de valg man kan ta. Det har vært flere søknader om avdragslettelse enn tidligere år.



ANSVARLIG KAPITALFORVALTNING OG FUNDING



Odal Sparebank tilbyr en rekke ulike spare- og investeringsprodukter. I tillegg til tradisjonelle bankspareprodukter, tilbyr banken fonds- og investeringsprodukter via Eika Kapitalforvaltning AS (EKF) og Norne Securities. Både EKF og Norne Securities har egne bærekrafts- policyer og målsetninger og banken stiller seg bak disse. EKF opererer iht. norsk lov, men har i tillegg valgt å innrette sine investeringer etter en rekke internasjonalt anerkjente prinsipper og initiativer som omhandler bærekraft og samfunnsansvar. EKF har også valgt å signere på FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).

Når EKF gjør en investeringsbeslutning, vil selskapets ESG-profil inngå som et av kriteriene for utvelgelse. EKF følger også Statens Pensjonsfonds investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer. Det innebærer at det ikke investeres i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder. EKF investerer heller ikke i selskaper som gjør seg skyldig i:

- Grove krenkelser i menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har EKF også valgt å ekskludere selskaper innen industriene: kull, tobakk, våpenproduksjon og gambling. EKF har også ekskludert selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra investeringsuniverset. EKF utelukker videre også selskaper basert på produktinvolvement som f.eks. palmeolje, pornografi og oljesand. For en mer detaljert oversikt over EKF sine ESG retningslinjer, se:

<https://eika.no/spare/fondssparing/barekraftige-investeringer>

EKF forvalter bankens likviditetsportefølje i henhold til gjeldende regelverk for bærekraftige investeringer, som beskrevet over.

Bankens kredittgiving finansieres hovedsakelig med innskuddsmidler og obligasjonslån. Banken ønsker å bidra til å øke positiv og redusere negativ miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og fundingvirksomhet. Banken har startet arbeidet med å etablere rammeverk for grønne obligasjoner, dette arbeidet vil være ferdigstilt Q1 2023. Banken har mål om å utstede vår første grønne obligasjon i 2023.

ANSVARLIG FORSIKRINGSVIRKSOMHET

Odal Sparebank tilbyr kundene produkter gjennom Eika Forsikring AS.

Det mest bærekraftige utfallet er å forhindre at skaden oppstår, og skadeforebyggende arbeid har lenge vært i fokus i Eika Forsikring. Innsatsen på skadeforebygging har forplantet seg i flere samarbeids-avtaler og prosjekter, eksempelvis med Trygg Trafikk for å forebygge trafikkulykker, sensortechnologi som forebygger branner og yter tilskudd til kontroll av driftsbygninger på landbruk.

Når skaden først oppstår, stiller Eika Forsikring strenge krav til hvordan skadeutbedringen skal foregå. Leverandører skal ha miljøsertifisering eller fremvise en plan om når de skal miljøsertifiseres. Det arbeides aktivt med å fremme sirkulærøkonomi og gjenbruk i selve skadeoppgjøret så lenge kvalitet og sikkerhet ikke forringes.

Vurdering og rapportering knyttet til klimarisiko gjennomføres som en del av selskapets Own Risk and Solvency Assessment-prosess (ORSA), samt som en naturlig del av produktovervåkingen.



ETISKE RETNINGSLINJER

Odal Sparebank har etiske retningslinjer som presiserer forventninger og krav som banken stiller til sine ansattes handlemåte og opptreden. I tillegg har banken ansettelsesavtaler, stillingsinstrukser og arbeidsreglement. De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte. Retningslinjene gjelder også for personer som arbeider på oppdrag av banken eller konsulenter som ikke er ansatt i banken.

INTERN OPPLÆRING OG KOMPETANSEHEVING

Intern kompetanseheving er et kontinuerlig arbeid. God kunnskap om bærekraft hos bankens medarbeidere er viktig for at vi skal kunne gi kundene gode råd, og for at vi skal kunne gjøre riktige vurderinger knyttet til blant annet risiko.

Våre medarbeidere har bl.a. vært gjennom flere opplæringsseksjoner via Eika skolen og deltatt i Eikas bærekraftsuke. Banken har også inngått avtale med Norsk Solenergiforening, og har gjennom dette tilgang på rådgiving for både medarbeidere og kunder.

Vi holder jevnlig seminarer for våre bedriftskunder, der vi vil bidra med vår kompetanse slik at de tar gode valg; nå og for framtida.

VEIEN VIDERE

Vi ønsker i 2023 å legge til et nytt bærekraftsmål; bærekraftsmål 11 – bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Dette er et mål vi kan si å ha jobbet med bestandig, med vår 145 års historie som lokalbank. Det å være med og utvikle våre lokalsamfunn, ligger i vårt DNA; i vår kultur.

Ved å ha dette med som et eget mål, vil vi bli enda mer bevisst vår rolle som utvikler og pådriver.

Vi har tatt organisatoriske grep for å møte de økte kravene til området bærekraft. Vi har etablert en avdeling for forretningsutvikling, der en egen bærekraftsansvarlig er ansatt fra 1. juni 2023. Vi vil trenge ytterligere kompetanseutvikling på dette området i årene som kommer.

Odal Sparebank har som en del av vårt engasjement for bærekraftig strategi etablert et grønt rammeverk for utstedelse av seniorobligasjoner. Etableringen av et grønt rammeverk er en del av bankens strategi for å styrke vårt fokus på bærekraft både internt i organisasjonen og mot bankens kunder.

